

Sétue L'info



Bulletin du Syndicat des étudiant-e-s employé-e-s de l'UQAM, le SÉTUE

Des cotisations à venir

Lors des précédentes assemblées générales, le SÉtuE vous faisait part de son désir d'attendre la signature de notre première convention collective avant de réclamer des cotisations syndicales. Or, la situation actuelle nous incite à réviser notre position.

Comme vous le savez, pour que des négociations se déroulent bien et soient l'occasion d'améliorer nos conditions de travail, il faut mettre la pression sur notre vis-à-vis, l'employeur. Pour y parvenir, nous avons besoin de deux éléments : 1° vous et 2° une certaine latitude dans le choix des moyens de pression.

Vous:

Le SÉtuE fait présentement face à un défi de taille : obtenir une liste actualisée énumérant les noms de ses mem-

bres ainsi que leurs coordonnées. Cette tâche est colossale vu la dispersion et les fluctuations d'effectifs qui caractérisent notre milieu. Il est cependant essentiel que vos représentants puissent vous rejoindre afin de vous informer de l'état des négociations et vous mobiliser, si nécessaire. Évidemment, ce problème pourrait se régler de lui-même avec un peu de coopération de la part de l'UQAM...

Dans l'intervalle, le prélèvement de cotisations syndicales, par l'intermédiaire de la formule Rand, forcera l'employeur à nous communiquer les coordonnées de chaque personne appartenant à notre unité de négociation et nous permettra de vous rejoindre et de vous consulter.

Les cotisations seraient de l'ordre de 1,7% telles que votées en assemblée. Nous vous invitons à venir en grand

nombre à l'AG pour vous prononcer sur le sujet.

Moyens de pression:

Lors d'une phase de négociation, les moyens de pression sont le nerf de la guerre. Ils nous permettent de nous faire entendre, non seulement de la partie patronale, mais aussi du reste de la population. Ils nous donnent une certaine visibilité qui, si elle est bien utilisée, peut nous procurer un avantage certain lors des négociations. En ce sens, les cotisations peuvent également nous aider à changer le rapport de force et à mettre la pression sur l'employeur.

Le 25 janvier prochain, soyez à l'assemblée.

Vos suggestions quant aux moyens de pressions à adopter seront les bienvenues.

Prochaine AG : votre présence est Nécessaire



Voici notre équipe de négociation au sortir de la seconde rencontre (de gauche à droite: Mathieu Dumont, Isabelle Renaud, Catherine Pilon, François Soucy)

Depuis sa formation, le SÉtuE ne cesse de s'activer, mais le temps de passer vraiment à l'action est arrivé. En automne dernier, plusieurs assemblées ont permis aux membres de s'exprimer sur les conditions de travail qu'ils et elles voudraient voir implanter ou s'améliorer. L'assemblée du 25 janvier portera sur les cotisations qui deviennent nécessaires

Ne manquons pas cette opportunité historique.

pour faire fonctionner le syndicat (voir article no. 1 de ce bulletin), mais il y sera surtout question des moyens de pression : c'est-à-dire les moyens qu'il faudra prendre collectivement pour que l'UQAM cède du terrain dans la négociation.

Tous et toutes gardent un goût amer (celui de la bière) de la grève de la SAQ pendant la période des fêtes. Pire : elle s'annonce interminable. Faudra-t-il se rendre jusque-là? Le seul endroit apte à répondre à cette question est l'assemblée générale où tous les membres ont droit de s'exprimer et de voter. Une forte participation garantira une meilleure efficacité

des moyens de pression et diminuera la nécessité de radicalité de ceux-ci. Plus nous serons nombreux et nombreuses à revendiquer, et plus les négociations porteront fruits.

L'onde de choc **SÉtue**

La présence du SÉtue, en tant que nouvel acteur du mouvement syndical à l'UQAM et à l'échelle du Québec, s'est grandement fait remarquer. L'organisation s'est fait connaître par l'intermédiaire de plusieurs médias (articles dans La Presse, Alternatives, L'Aut'journal, participation à l'émission Indicatif Présent à la radio de Radio-Canada etc.), ainsi qu'à l'occasion de forums et de conférences. Son implication dans les instances syndicales a eu des échos positifs et ses répercussions se sont étendues jusqu'à l'extérieur de la province.

Au cours des mois précédents, le SÉtue s'est impliqué dans l'intersyndical de l'UQAM afin d'occuper la place qui lui revient et d'établir des liens solides avec les autres syndicats présents sur le campus. Le SÉtue a notamment travaillé conjointement avec le SPUQ, le SCCUQ et le SEUQAM à l'élaboration d'un premier tract dénonçant le programme des partenariats publics privés (PPP) que tente de mettre de l'avant le gouvernement Charest. Le SÉtue a également joint sa voix à celle des autres syndicats de l'UQAM à la manifestation organisée lors du Congrès du Parti libéral en novembre dernier.

À cette même période, la participation du SÉtue au Congrès de la *Fédération des travailleurs et des travailleuses du Québec* (FTQ)

nous a également donné une bonne visibilité. Le SÉtue a clairement exprimé son intention de devenir un acteur à part entière de la FTQ et de forcer cette organisation à s'adapter aux nouvelles réalités des jeunes travailleuses et travailleurs.

De plus, le SÉtue s'est impliqué dans un mouvement de solidarité syndicale s'étendant jusqu'à Terre-Neuve où des étudiantes et étudiants employéEs de l'Université Memorial à St-Johns sont présentement en démarche de syndicalisation. Le SÉtue a rencontré le collectif en charge de la campagne en partageant avec lui son expérience de la dernière année et en lui offrant tout son appui.

Nous travaillons à ce que la présence du SÉtue soit encore plus visible et ses actions encore plus percutantes. Dans les prochains mois, vous serez également appelés à vous impliquer plus activement pour que la négociation soit un succès. N'oublions pas que le SÉtue est un pionnier dans l'histoire du syndicalisme québécois. Il est le premier à regrouper en une seule unité d'accréditation tant les correcteurs, correctrices que les assistants, assistantes de recherches et les auxiliaires d'enseignement. Ainsi, notre convention sera une balise pour les autres syndicats qui sont actuellement en construction. À nous de faire l'Histoire.

Les négociations sont commencées

Depuis la victoire du vote d'accréditation en avril dernier, le Syndicat des Étudiant-e-s Employé-e-s de l'UQAM (SÉtue) a vu son activité croître sans cesse. Le 13 décembre dernier, avec le dépôt du cahier de demandes syndicales, la lutte de votre organisation commence réellement.

Après une série d'assemblées générales qui ont permis à toutes les personnes membres de s'exprimer démocratiquement sur les enjeux qui concernent leur emploi, le SÉtue a bâti son cahier de demandes syndicales. Il a par la suite rencontré l'employeur à deux reprises.

La première rencontre, à caractère informel, a eu lieu le 2 novembre et a permis aux parties de se présenter l'une à l'autre. Du côté patronal, madame Huguette April sera la porte-parole. Elle est accompagnée de six membres de l'administration uqamienne. Du côté syndical, l'équipe est dirigée par Mathieu Dumont,

permanent de l'AFPC, qui est accompagné de plusieurs membres élus par l'assemblée générale.

De ce premier face à face, l'important est de retenir que de la mobilisation de tous les membres du SÉtue est primordiale afin que l'administration ne tente pas de remettre le règlement de nos conditions de travail à la semaine des quatre jeudis.

La rencontre du 13 décembre avait, comme objectif de faire connaître l'ensemble des revendications syndicales à l'employeur. Si l'UQAM a fait ses devoirs en décembre, son administration devrait nous faire part de ses réactions au début du mois de janvier 2005. Restez informéEs de la négociation de vos conditions de travail. Pour avoir une bonne convention collective, la pression doit commencer dès maintenant.

Pour joindre le SÉTUE :

Syndicat des étudiant-e-s employé-e-s de l'UQAM, le SÉTUE:
Pavillon V, 209 Ste Catherine est,
local V2390, Montréal (QC)
H2X 1L2
Téléphone: 987-3000 Poste: 3234
www.setue.uqam.ca
setue@uqam.ca



Prochaine AG : 25 janvier 12h30

LOCAL :
N - 0 M 5 3 0